



SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA 1, DEL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI - AREA 1^ SERVIZI SOCIALI E AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI.

VERBALE	N. _1_	del 23 maggio 2018
----------------	---------------	---------------------------

OGGETTO	Insediamiento della Commissione – Criteri per la valutazione dei titoli e del colloquio. Prova preselettiva.
----------------	---

L'anno 2018 (duemiladiciotto) il giorno 23 (ventitre) del mese di maggio, alle ore 10:40, nell'ufficio del Segretario Generale, sito al primo piano della sede comunale di Via Marconi n. 50, appositamente convocati, si sono riuniti i componenti della Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 assistente sociale, categoria giuridica D, posizione economica 1, con contratto a tempo pieno e determinato (10 mesi).

La Commissione esaminatrice in conformità a quanto disposto dall'articolo 45 del vigente "regolamento comunale disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione", come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 07.02.2017, immediatamente eseguibile, e dalla determinazione n. 16 del 18.04.2018, del Registro del Servizio Personale, è composta come segue:

Generalità dei componenti		Qualifica
Vita Dott. Igor	Responsabile 1^ Area	Presidente
Crescenzi Dott.ssa Giuliana	Responsabile 4^ Area	Componente
Piazzolla Dott.ssa Angela	Segretario Generale	Componente
Daniela D'Alessio	Istruttore Amm.vo Servizi Sociali	Segretario verbalizzante

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 07/02/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la programmazione relativa all'utilizzo di personale con rapporto di lavoro flessibile per l'anno 2018;
- con determinazione n. 012 del 28/03/2018, del Registro del Servizio Personale, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2018, sono stati approvati il bando della selezione pubblica in oggetto ed il fac simile di domanda;

Visto il vigente regolamento comunale disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione;

Visto il Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, emanato con D.P.R. 09/05/1994 n. 487, come modificato con D.P.R. 30/10/1996 n. 693;

Verificato che al bando è stata data diffusione come segue :

- pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, n.reg 1003/2018, dal 18.04.2018 al 17.05.2018;
- inserito nel sito internet del Comune;
- pubblicato sulla G.U. Serie Concorsi n. 31 del 17.04.2018;

Dato atto che i componenti della Commissione, compreso il segretario verbalizzante, hanno reso la dichiarazione ai sensi e per gli effetti dell'art 35 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;





LA COMMISSIONE

prende atto che la selezione in oggetto avverrà per titoli e colloquio e che la valutazione sarà effettuata sulla base:

- dei titoli di studio posseduti;
- delle esperienze di lavoro subordinato, nella medesima professionalità da assumere, svolte presso enti locali;
- del curriculum professionale;
- del colloquio.

Il punteggio previsto è di 20 punti da assegnare ai titoli di servizio; 15 punti da assegnare ai titoli di studio; 5 punti da assegnare al curriculum professionale e 60 punti da assegnare al colloquio.

L'esperienza lavorativa verrà valutata in mesi, con un punteggio pari a 1 per ogni mese fino a un massimo di 20.

I periodi di servizio si sommano:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- l'eventuale resto superiore a 15 giorni si conteggia come mese intero;
- l'eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta.

Il servizio prestato a tempo parziale si valuta proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

I titoli di studio sono ripartiti nelle seguenti classi ad ognuna delle quali verrà attribuito il punteggio appresso indicato:

- per il titolo di studio prescritto per l'assunzione in misura proporzionale alla votazione conseguita, da punti 0 per votazione non superiore alla sufficienza, ad un massimo di punti 10.
- per altri titoli di studio pari o superiori attinenti a quello richiesto, punti 5, a prescindere dal loro numero e dalla valutazione riportata. L'attinenza dei titoli di studio sarà valutata dalla Commissione, tenuto conto della professionalità richiesta.

La valutazione del curriculum professionale, redatto secondo il formato europeo, verrà effettuata dando considerazione unitaria al complesso dell'esperienza professionale e delle attività culturali del candidato non valutate nell'ambito dei titoli di studio o di servizio e tenendo particolare conto di tutte le attività svolte dal candidato stesso, che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al profilo oggetto della selezione. La Commissione terrà particolarmente conto delle attività e di ogni altro elemento di valutazione che non avrà già dato luogo all'attribuzione di un punteggio nelle altre categorie, come pubblicazioni, abilitazioni professionali e specializzazioni lavorative, partecipazione a seminari, corsi di formazione ed aggiornamento, idoneità in altri concorsi pubblici, servizi e titoli di studio non altrimenti valutabili nelle rispettive categorie. Nessun punteggio sarà attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui sopra.

La Commissione, prende atto che il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Diritto Amministrativo ed ordinamento degli EE.LL. ;
- Legislazione nazionale e regionale riguardante i servizi sociali;
- Elementi di psicologia e sociologia;
- Metodi e tecniche del servizio sociale;
- Problematiche dell'attività di assistenza ai minori, alle coppie, alle famiglie e agli anziani nonché dell'inserimento sociale di disabili, di disadattati e di emarginati.

I candidati saranno sottoposti ad interrogazioni che, pur nel variare delle domande, richiedano un livello uniforme ed equilibrato di impegno e conoscenze.

Saranno posti ai candidati quesiti predeterminati dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova orale.

In conformità da quanto previsto dall'art. 27 del vigente "regolamento comunale disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione", i quesiti saranno proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

Nell'ambito della prova orale i candidati dovranno sostenere la prova inerente alla conoscenza di una lingua straniera e degli elementi di base dell'utilizzo del computer e dei programmi applicativi di uso comune.

La Commissione Esaminatrice, prende atto che, nei termini e modalità previsti dal bando, sono pervenute complessivamente n. _58_ domande di partecipazione alla selezione.





I concorrenti, anche ai fini della loro individuazione, vengono elencati in ordine alfabetico, come da allegato sotto la lettera "A";

I commissari ed il segretario dichiarano che non esiste incompatibilità alcuna prevista dagli artt. 51 e 52 del C.P.C. con i concorrenti e tra gli stessi componenti della commissione.

LA COMMISSIONE,

Prende atto che il bando prevede :

- lo svolgimento di una prova preselettiva, qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 30;
- che sono invitati a partecipare tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione nei termini stabiliti, a prescindere dalla regolarità della domanda che sarà verificata successivamente per coloro che avranno superato la preselezione;
- la prova preselettiva consisterà nella compilazione di un test a risposta multipla (n. 30 domande), per ogni risposta esatta sarà attribuito 1 punto;
- la procedura di preselezione dovrà consentire l'ammissione alle prove di esame successive di un numero di candidati rapportato al numero di coloro che hanno inoltrato domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi; nel caso specifico essendo pervenute n. 58 domande dovranno essere ammessi alle prove future n. 30 candidati;
- risulteranno ammessi alle future prove i candidati che avranno riportato il maggior punteggio nella procedura preselettiva;
- sono comunque ammessi i candidati pari merito all'ultimo punteggio utile, in deroga al numero massimo di ammissibili;
- nel caso in cui i candidati presenti alla prova preselettiva risultino in numero pari o inferiore ai candidati da ammettere alle future prove, non si darà luogo alla prova medesima, risultando i presenti direttamente ammessi alle future prove.
- la prova preselettiva si svolgerà il giorno 24/05/2018 alle ore 10,00 presso il Teatro delle Energie, in via Ischia 301, Grottammare.
- la Commissione determina in un'ora il tempo a disposizione per la prova.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Commissione

IL PRESIDENTE	Vita Dott. Igor	_____
I COMPONENTI	Crescenzi Dott.ssa Giuliana	_____
	Piazzolla Dott.ssa Angela	_____
IL SEGRETARIO	Daniela D'Alessio	_____