



**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO/PARZIALE E DETERMINATO DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA GIURIDICA C POSIZIONE ECONOMICA 1 DEL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE FUNZIONI LOCALI. SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA LOCALE**

**VERBALE** N. 1 del **24 Settembre 2018**

**OGGETTO** **Insediamiento della Commissione – Criteri per la valutazione dei titoli e del colloquio. Prova preselettiva.**

L'anno 2018 (duemiladiciotto) il giorno 24 (ventiquattro) del mese di settembre, alle ore 11:45, nell'ufficio del Segretario Generale, sito al primo piano della sede comunale di Via Marconi n. 50, appositamente convocati, si sono riuniti i componenti della Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per l'assunzione di n. 4 agenti di Polizia Locale categoria giuridica C, posizione economica 1, con contratto a tempo pieno/parziale e determinato.

La Commissione Esaminatrice, in conformità a quanto disposto dall'articolo 45 del vigente "regolamento comunale disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione", come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 07.02.2017, immediatamente eseguibile, e dalla determinazione n. 36 del 31.07.2018, del Registro del Servizio Personale, è composta come segue:

<b>Generalità dei componenti</b>		<b>Qualifica</b>
Dott. Stefano Proietti	Responsabile Servizio Autonomo Polizia Locale	Presidente
Dott.ssa Angela Piazzolla	Segretario Generale	Componente
Dott.ssa Maria Massetti	Responsabile Area 4 <sup>a</sup> Gestione Risorse	Componente
Dott.ssa Paola Merlonghi	Sovrintendente Capo P.L.	Segretario

Alla Commissione saranno aggregati membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Premesso che con determinazione n. 29 del 12/06/2018 del Registro del Servizio personale sono stati approvati il bando della selezione pubblica in oggetto ed il facsimile di domanda;

Dato atto che, a seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 19/04/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto a stipulare un accordo tra il Comune di Grottammare ed il Comune di Pedaso finalizzato alla gestione integrata della procedura del concorso pubblico per l'assunzione di personale a tempo determinato di "agente di Polizia Locale", categoria C, ai sensi dell'art 15 della legge n. 241/1990;

Visto il vigente regolamento comunale disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione;

Visto il regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, emanato con D.P.R. 09/05/1994 n. 487, come modificato con D.P.R. 30/10/1996 n. 693;

Verificato che al bando è stata data diffusione come segue :

- pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, n. reg. 1830/2018, dal 30.07.2018 al 14.08.2018;
- inserito nel sito internet del Comune;
- pubblicato sulla G.U. Serie Concorsi n. 52 del 03.07.2018;



Dato atto che i Componenti della Commissione, compreso il Segretario verbalizzante, rendono la dichiarazione ai sensi e per gli effetti dell'art 35 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001;

#### LA COMMISSIONE

prende atto che la selezione in oggetto avverrà per titoli e colloquio e che la valutazione sarà effettuata sulla base:

- dei titoli di studio posseduti;
- delle esperienze di lavoro subordinato, nella medesima professionalità da assumere (agente di Polizia Locale), svolte presso enti locali;
- del curriculum professionale;
- del colloquio.

Il punteggio previsto è di 20 punti da assegnare ai titoli di servizio; 15 punti da assegnare ai titoli di studio; 5 punti da assegnare al curriculum professionale e 60 punti da assegnare al colloquio.

L'esperienza lavorativa verrà valutata in mesi, con un punteggio pari a 1 per ogni mese fino a un massimo di 20.

I periodi di servizio si sommano:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- l'eventuale resto superiore a 15 giorni si conteggia come mese intero;
- l'eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta.

Il servizio prestato a tempo parziale si valuta proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

I titoli di studio sono ripartiti nelle seguenti classi ad ognuna delle quali verrà attribuito il punteggio appresso indicato:

- per il titolo di studio prescritto per l'assunzione in misura proporzionale alla votazione conseguita, da punti 0 per votazione non superiore alla sufficienza, ad un massimo di punti 10;
- per altri titoli di studio pari o superiori attinenti alla professionalità richiesta, punti 5, a prescindere dal loro numero e dalla valutazione riportata. L'attinenza dei titoli di studio sarà valutata dalla Commissione, tenuto conto della professionalità richiesta.

La valutazione del curriculum professionale, redatto secondo il formato europeo, verrà effettuata dando considerazione unitaria al complesso dell'esperienza professionale e delle attività culturali del candidato non valutate nell'ambito dei titoli di studio o di servizio e tenendo particolare conto di tutte le attività svolte dal candidato stesso, che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al profilo oggetto della selezione. La Commissione terrà particolarmente conto delle attività e di ogni altro elemento di valutazione che non avrà già dato luogo all'attribuzione di un punteggio nelle altre categorie, come pubblicazioni, abilitazioni professionali e specializzazioni lavorative, partecipazione a seminari, corsi di formazione ed aggiornamento, idoneità in altri concorsi pubblici, servizi e titoli di studio non altrimenti valutabili nelle rispettive categorie. Nessun punteggio sarà attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui sopra.

La Commissione, prende atto che il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Elementi di diritto Amministrativo;
- Elementi di diritto degli Enti Locali;
- Elementi di diritto penale, procedura penale e leggi speciali, con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria, TULPS, Codice della Strada con Regolamento di esecuzione e leggi collegate.

I candidati saranno sottoposti ad interrogazioni che, pur nel variare delle domande, richiedano un livello uniforme ed equilibrato di impegno e conoscenze.

Saranno posti ai candidati quesiti predeterminati dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova orale.

In conformità da quanto previsto dall'art. 27 del vigente "regolamento comunale disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione", i quesiti saranno proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.



## COMUNE DI GROTTAMMARE

Durante la prova orale i candidati dovranno sostenere la prova inerente alla conoscenza della lingua inglese, all'utilizzo del computer e dei programmi applicativi di uso comune.

La Commissione Esaminatrice, prende atto che, nei termini e modalità previsti dal bando, sono pervenute complessivamente n. 87 domande di partecipazione alla selezione.

I concorrenti, anche ai fini della loro individuazione, vengono elencati in ordine alfabetico, come da allegato sotto la lettera "A";

I Commissari ed il Segretario dichiarano che non sussistono le situazioni di incompatibilità previste dagli artt. 51 e 52 del C.P.C. con i concorrenti e che non esistono rapporti di parentela o affinità entro il quarto grado civile degli stessi con i concorrenti.

### LA COMMISSIONE

Prende atto che il bando prevede :

- lo svolgimento di una prova preselettiva, qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 60;
- che sono invitati a partecipare tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione nei termini stabiliti, a prescindere dalla regolarità della domanda che sarà verificata successivamente per coloro che avranno superato la preselezione;
- la prova preselettiva consisterà nella compilazione di un test a risposta multipla (n. 30 domande), per ogni risposta esatta sarà attribuito 1 punto;
- la procedura di preselezione dovrà consentire l'ammissione alle valutazioni successive di un numero di candidati rapportato al numero di coloro che hanno inoltrato domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi; nel caso specifico essendo pervenute n. 85 domande dovranno essere ammessi alle valutazioni successive n. 40 candidati;
- risulteranno ammessi alle valutazioni successive i candidati che avranno riportato il maggior punteggio nella procedura preselettiva;
- sono comunque ammessi i candidati pari merito all'ultimo punteggio utile, in deroga al numero massimo di ammissibili;
- nel caso in cui i candidati presenti alla prova preselettiva risultino in numero pari o inferiore ai candidati da ammettere alle valutazioni successive, non si darà luogo alla prova medesima, risultando i presenti direttamente ammessi alle valutazioni successive.

La prova preselettiva si svolgerà il giorno 27/09/2018, alle ore 10:00 presso il Teatro delle Energie, in via Ischia 301, Grottammare.

La Commissione determina in un'ora il tempo a disposizione per la prova.

Letto, approvato e sottoscritto.

### La Commissione

IL PRESIDENTE

Dott. Stefano Proietti

COMPONENTE

Dott.ssa Angela Piazzolla

COMPONENTE

Dott.ssa Maria Massetti

SEGRETARIO

Dott.ssa Paola Merlonghi

Elenco degli ammessi alla prova preselettiva

N.	CANDIDATI
1.	ADORNO VINCENZO
2.	ALCINI ALESSANDRO
3.	ALESSANDRINI EDOARDO
4.	ALEXANDROV ALEXANDER
5.	ARMINI IVAN
6.	BELLAGAMBA LUCA
7.	BIZZARRI ADRIANO
8.	BOCCANERA RICCARDO
9.	BORIA MATTEO
10.	BOSICA FABIO
11.	BRINGHELI ROBERTO
12.	BRUNI LUCA
13.	CAFINI VALENTINA
14.	CAMELA MARA
15.	CAPRIOTTI GIANLUCA
16.	CAPRIOTTI TIZIANO
17.	CHIAPPINI SARA
18.	CHIAPPINI SIMONA
19.	COLACRAI LEONARDO
20.	COMMISSO STEFANIA
21.	COSTANTINI ANTONIO
22.	COTTICELLI ERNESTO [239400]
23.	CRESCENZI GIUSEPPE
24.	CROCI SEBASTIAN
25.	CRUCIANI ANGELICA
26.	CUOMO MARIO
27.	CUSANI EMANUELE
28.	DE ANGELIS MONIA
29.	DE LUCA EDOARDO
30.	DE NADAI MAURO AUGUSTO
31.	DI BERARDINO DAVIDE ROMOLO
32.	DI EUGENIO MARUSCA
33.	DI MATTEO MARTINA
34.	DI NICOLA ENZO
35.	DUCA DAVIDE
36.	FATTOBENE FRANCESCO
37.	FERRANTI FABIO
38.	FERRI RINA
39.	FINOCCHI ALESSIA
40.	GAGLIARDI MICHAEL
41.	GALLINA GIOVANNI
42.	GASPARI DEMETRIO
43.	GIALLORETO ELEONORA

*As. D. D. D.*

*A. Conduca*

*[Signature]*

*[Signature]*

44.	GIULIANO GIUSEPPE
45.	IANNANTUONO GIOVANNI
46.	ILARI MATTEO
47.	KASIKOVIC PEKO
48.	LA PAGLIA VITTORIO
49.	LANTERNO MIRKO
50.	LATINI DANIELE
51.	LEVA VINCENZO
52.	LONGO ANTONIA
53.	MAGNANTI ANNALISA
54.	MARINI BELINDA
55.	MAROZZI EMANUELE
56.	MASCARETTI PAOLO
57.	MASSEI MIRKO
58.	MATRONE CRISTIAN
59.	MORELLI PAOLO
60.	MORRONE PAOLA
61.	NAPOLI VITO
62.	OLIVIERI ROBERTO
63.	PANICCIA GIACOMO
64.	PASTORELLI SIMONA
65.	PELUSI PIERPAOLO
66.	PERGOLINI MARICA
67.	PERISSINI ANTONELLA
68.	PERSI LINDA
69.	PIERINI SIMONE
70.	RICCI FELIZIANI ALESSIO
71.	RIMBANO ENRICO MARIA
72.	ROMANI ENRICO
73.	ROSATO RICCARDO GIUSEPPE
74.	ROSINI FRANCO
75.	ROSSETTI LUCA
76.	ROSSI NICOLA ENZO
77.	RUGGIERI FABIO
78.	SANTARELLI VINCENZO
79.	SAVINI ANDREA
80.	SCIPIONI MARCO
81.	SCOCCIA SABRINA
82.	SCOGNAMIGLIO DANILO
83.	SCOGNAMIGLIO DANILO
84.	SPURI MARIKA
85.	VALENTINI MONICA
86.	VALLESI WALTER
87.	ZECCA MARCO