



## AREA 4^ GESTIONE RISORSE SERVIZIO PERSONALE

AI SIGNORI

MICHELE MONACI

ANDREA MORONI

**OGGETTO: COMUNICAZIONE VARIAZIONE DATA COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CATEGORIA C, SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE.**

Con riferimento all'oggetto si porta a conoscenza che a seguito della variazione degli impegni di alcuni membri della Commissione la prova si terrà il [il 23/01/2020 alle ore 12.00](#) presso la Sala di Rappresentanza, Sede Comunale di Via Marconi n. 50, primo piano, si terrà il colloquio per la procedura di mobilità di n. 1 Agente di Polizia Municipale, Categoria C, Servizio Autonomo di Polizia Municipale.

**Il colloquio verterà su normative e procedimenti specifici del Servizio Autonomo di Polizia Municipale:**

- Elementi di diritto penale,
- procedura penale e leggi speciali con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria,
- TULPS,
- Codice della Strada con Regolamento di Esecuzione e leggi collegate).

**La commissione procede alla selezione mediante:**

- 1) **valutazione dell'esperienza acquisita di cui al curriculum presentato;**
- 2) **colloquio volto ad accertare la preparazione professionale, la conoscenza delle tematiche attinenti alle attività da svolgere e la motivazione personale al trasferimento presso il Comune.**

Il colloquio individuale è volto altresì a valutare le attitudini al ruolo da ricoprire, le capacità relazionali, le abilità a fronteggiare adeguatamente situazioni di criticità gestionale ed organizzativa, la capacità di risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato.

La commissione procederà prima alla valutazione del curriculum ed in altra data allo svolgimento del colloquio.

Le materie oggetto del colloquio, volte ad accertare la conoscenza delle tematiche attinenti alle attività da svolgere, riguarderanno le normative ed i procedimenti specifici del Servizio autonomo di Polizia Municipale.

Al termine della selezione la commissione formula una graduatoria in centesimi sulla base dei seguenti criteri:

- ✓ **esperienza acquisita, di cui al curriculum presentato, fino a punti 40;**
- ✓ **esito del colloquio, fino a punti 60.**

La selezione non si considererà superata quando il candidato abbia riportato al colloquio un punteggio inferiore a 48/60.



La Responsabile del Servizio  
Giovanna Massari