



**PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE NELLA CATEGORIA D – PROFILO
“VICE COMANDANTE POLIZIA LOCALE”**

VERBALE

N. _1_

del 12 OTTOBRE 2020

OGGETTO

Insediamiento della Commissione – Criteri per la valutazione dei titoli e del colloquio. Valutazione dei titoli.

L'anno 2020 (duemilaventi), il giorno 12 (dodici), del mese di ottobre, alle ore 9:48, in modalità telematica, ai sensi degli articoli 249, comma 1, e 247, comma 7, del decreto legge 19/05/2020, n. 34 recante “misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”, convertito dalla legge 17.07.2020, n. 77, sono riuniti i componenti della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per la progressione verticale nella categoria D, profilo “vice comandante polizia locale”.

La Commissione Esaminatrice, in conformità a quanto disposto dall'articolo 14 del vigente “regolamento comunale disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione”, e successive modificazioni, e dalla determinazione n. 51 del 07/10/2020, del Registro del Servizio Personale, è composta come segue:

Generalità dei componenti		Qualifica
Angela Piazzolla	Segretario Generale	Presidente
Giuseppe Coccia	Dirigente del Settore Polizia Locale del Comune di San Benedetto del Tronto	Esperto
Maria Massetti	Responsabile Area 4 ^a Gestione Risorse	Esperto
Maria Ida Sciarra	Ispettore Capo –Polizia Locale	Segretario

Premesso che con determinazione n. 45 del 18.09.2020 del Registro Servizio Personale si dispone di avviare la procedura di progressione verticale, riservata al personale interno, per la copertura del posto di Vice Comandante di Polizia Locale, da assegnare al Servizio Autonomo di Polizia Locale, e di approvare l' avviso di procedura selettiva per progressione verticale e il modello di domanda;

Richiamato l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 che prevede:

“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”;

Visto il Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure di progressione verticale per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 17/09/2020;

Visto il vigente regolamento comunale disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione;

Visto il regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, emanato con D.P.R. 09/05/1994 n. 487, come modificato con D.P.R. 30/10/1996 n. 693;



Verificato che all'avviso di selezione è stata data diffusione come segue :
pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Grottammare, n. reg. 1885/2020;
inserito nel sito internet del Comune di Grottammare;

Dichiarato da parte dei Componenti della Commissione, compreso il Segretario verbalizzante, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001, di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale;

LA COMMISSIONE

prende atto che la selezione in oggetto avverrà per titoli e colloquio e che la valutazione sarà effettuata sulla base:

- dei titoli di studio posseduti;
- dei titoli di servizio;
- del curriculum formativo e professionale;
- di titoli vari e culturali;
- del colloquio.

Il punteggio previsto è di 4 punti da assegnare ai titoli di servizio; 4 punti da assegnare ai titoli di studio; 1 punto da assegnare al curriculum professionale; 1 punto da assegnare ai titoli vari e culturali e 30 punti da assegnare al colloquio.

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue.

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	TITOLI DI LAUREA				Valutazione
					espressi in centodecimi		espressi in centesimi		
da	a	da	a		da	a	da	a	
6,00	6,49	36	39	sufficiente	66	70	60	75	1
6,50	7,49	40	45	buono	71	85	76	90	2
7,50	8,49	46	54	distinto	86	100	91	95	3
8,50	10,00	55	60	ottimo	101	110 e lode	96	100	4

Si precisa che il titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione alla selezione, se conseguito con la votazione minima, non darà luogo all'attribuzione di punteggio.

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

I complessivi quattro punti disponibili per titoli di servizio saranno così attribuiti:

- servizio prestato nella stessa area del posto messo a concorso:
(per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni)
 - stessa categoria o superiore punti 0,25
 - in categoria inferiore punti 0,15
- servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso:
(per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni)



- stessa categoria o superiore punti 0,20
 - in categoria inferiore punti 0,10
- Non verrà considerato il servizio previsto quale requisito di ammissione.

Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto al posto da coprire.

Nella categoria dei titoli vari saranno valutati, a discrezione della Commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

L'avviso di selezione prevede che il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.)
- Codice della Strada e Regolamento di Esecuzione
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza
- Diritto Amministrativo.

La prova selettiva sarà volta ad accertare la capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. Pertanto essa consisterà nella formulazione di soluzioni a situazioni operative attinenti il profilo da ricoprire, per le quali si dovrà:

- individuare il corretto inquadramento tecnico - giuridico del caso, evidenziando le normative di riferimento;
- analizzare la problematica in esame nel contesto organizzativo dell'Ente;
- evidenziare i possibili scenari alternativi per la loro risoluzione;
- proporre soluzioni organizzative idonee al miglioramento del servizio, del flusso procedurale, o dei processi organizzativi connessi, nei limiti delle competenze richieste dal ruolo.

Saranno posti quesiti predeterminati dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio della prova selettiva.

Ai fini dell'idoneità è richiesto un punteggio di almeno 21/30 nella prova selettiva.

OMISSIS

La Commissione prende atto che la prova selettiva si terrà il giorno: 15.10. 2020 alle ore 16:00, presso la Sala Consiliare del Comune di Grottammare.

La Commissione chiude i lavori alle ore 10:30 e si riconvoca per il giorno 15.10.2020 alle ore 15:00.