

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI  
PROGRESSIONE VERTICALE PER IL TRIENNIO 2020-2022**

Adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 17/09/2020

# **REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI PROGRESSIONE VERTICALE PER IL TRIENNIO 2020-2022**

## **1. Condizioni per l'attivazione delle procedure di progressione verticale**

1. Per il triennio 2020-2022, in conformità a quanto disposto dall'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 e successive modificazioni, il Comune di Grottammare, al fine di valorizzare le professionalità interne, può attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo.
2. Il numero di posti destinati alle selezioni interne è individuato nel Piano triennale del fabbisogno di personale e non può, comunque, superare il 30 per cento di quelli previsti nel piano dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria.
3. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le categorie di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001.
4. Nel provvedimento di indizione del procedimento di selezione sono individuate le specifiche posizioni di lavoro cui è riservata la selezione.

## **2. Requisiti per la partecipazione alle procedure**

1. Possono partecipare a tali procedure selettive i dipendenti in possesso, entro il termine di presentazione della relativa domanda, dei seguenti requisiti:
  - a. essere inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella ricercata;
  - b. avere maturato un'anzianità minima di servizio, all'interno del Comune di Grottammare e nella categoria di cui al punto a, non inferiore a 36 mesi per le progressioni in B e in C e non inferiore a 48 mesi per le progressioni in D;
  - c. essere in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno per il profilo per il quale è indetta la selezione.
2. Per particolari profili professionali il bando di progressione verticale può prevedere il possesso di requisiti ulteriori (a titolo esemplificativo e non esaustivo: patente di guida, abilitazione tecnica o professionale, specializzazione, possesso di un determinato profilo, ecc.).

## **3. Articolazione delle procedure**

1. Le procedure selettive prevedono una valutazione dei titoli, nonché lo svolgimento di una prova orale volta ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. Nelle procedure di selezione ci si potrà, comunque, avvalere di metodologie e procedure diversificate, in relazione alla categoria e alla posizione da ricoprire, di volta in volta specificate nel provvedimento attuativo del procedimento di selezione.
2. Saranno, in particolare, attribuibili 40 punti così suddivisi:
  - a) per la prova orale: fino a punti 30
  - b) per la valutazione dei titoli: fino a punti 10.

3. La prova orale consisterà in un colloquio volto alla valutazione delle conoscenze tecniche specifiche dei candidati, della capacità di sviluppare ragionamenti complessi, nonché di eventuali altre attitudini richieste dallo specifico ruolo da ricoprire.

4. La prova orale si intenderà superata solo se il candidato avrà ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30.

5. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

6. In caso di parità, costituirà titolo di precedenza la maggiore anzianità di servizio di ruolo nel Comune di Grottammare e, in subordine, la maggiore età anagrafica.

#### 4. Criteri generali di valutazione dei titoli

1. I titoli valutabili dalla Commissione esaminatrice sono i seguenti:

Titoli di studio	punti 4
Titoli di servizio	punti 4
Curriculum formativo e professionale	punti 1
Titoli vari e culturali	punti 1

Titoli di studio :

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	TITOLI DI LAUREA				Valutazione
					espressi in centodecimi		espressi in centesimi		
da	a	da	a		da	a	da	a	
6,00	6,49	36	39	sufficiente	66	70	60	75	1
6,50	7,49	40	45	buono	71	85	76	90	2
7,50	8,49	46	54	distinto	86	100	91	95	3
8,50	10,00	55	60	ottimo	101	110 e lode	96	100	4

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

I complessivi quattro punti disponibili per titoli di servizio saranno così attribuiti:

a) servizio prestato nella stessa area del posto messo a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni)

- stessa categoria o superiore punti 0,25

- in categoria inferiore punti 0,15

b) servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a quindici giorni)

- stessa categoria o superiore punti 0,20

- in categoria inferiore punti 0,10

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto al posto da coprire.

Nella categoria dei titoli vari, saranno valutati a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

2. La valutazione dei titoli, secondo il dettaglio stabilito dalla Commissione Giudicatrice, verrà resa nota agli interessati prima dello svolgimento della prova orale. L'accertamento dell'effettivo possesso dei titoli cui è stato assegnato punteggio verrà effettuato, di norma,

dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti vincitori.

#### **5. Commissione esaminatrice**

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una commissione esaminatrice nominata in conformità a quanto previsto dall'articolo 14 del regolamento comunale disciplinante i concorsi ed altre procedure di assunzione e successive modificazioni.

#### **6. Graduatoria**

1. Le graduatorie avranno validità fino al 31.12.2022, in conformità a quanto disposto dal decreto legislativo n. 75/2017 e successive modificazioni.

#### **7. Pubblicità**

1. Il bando relativo alle presenti procedure di selezione verrà pubblicato all'albo pretorio e nel sito istituzionale del Comune di Grottammare per almeno dieci giorni.

#### **8. Assunzione in servizio**

1. L'assunzione e la stipulazione dei nuovi contratti individuali di lavoro sarà realizzata a cura del Servizio Personale.

2. I vincitori delle procedure selettive di cui al presente Regolamento, prestato il proprio consenso, sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018.